



Opción “A” (igualada anual para organización con menos de 50 empleados)

- ✓ 1 manual de acogida al empleado.
- ✓ 1 proceso de selección de personal
- ✓ 1 mapa de competencias con indicadores de comportamiento.
- ✓ 10 descripciones de puestos.
- ✓ 1 desarrollo del organigrama jerárquico y funcional.
- ✓ 1 estudio de retribución con comparativa del mercado para 10 puestos
- ✓ 1 análisis del sistema de retribución actual y nueva propuesta para 10 puestos.
- ✓ 1 curso en HABILIDADES DE GESTIÓN de 12 horas.
- ✓ Gestión administrativa del plan de formación.
- ✓ Línea directa para todo tipo de consultas en desarrollo de RR.HH.

Opción “B” (igualada anual para organización con 100 empleados aprox.)

- ✓ 1 manual de acogida al empleado.
- ✓ 2 procesos de selección de personal
- ✓ 1 mapa de competencias con indicadores de comportamiento.
- ✓ 15 descripciones de puestos.
- ✓ 1 desarrollo del organigrama jerárquico y funcional.
- ✓ 1 programa de ED (Evaluación del desempeño) para 25 personas.
- ✓ 1 formación en las entrevistas de ED a los evaluadores (hasta 12 personas).
- ✓ 1 análisis del resultado de la ED para 25 personas.
- ✓ 1 estudio de retribución con comparativa del mercado para 15 puestos
- ✓ 1 análisis del sistema de retribución actual y nueva propuesta para 15 puestos.
- ✓ 2 cursos en HABILIDADES DE GESTIÓN de 12 horas. cada uno
- ✓ Gestión administrativa del plan de formación.
- ✓ 1 encuesta presencial de clima laboral para 100 personas
- ✓ Línea directa para todo tipo de consultas en desarrollo de RR.HH.

Opción “C” (igualada anual para organización con 200 empleados aprox.)

- ✓ 1 manual de acogida al empleado.
- ✓ 3 procesos de selección de personal
- ✓ 5 entrevistas de salida del empleado.
- ✓ 5 entrevistas con evaluación de personal referenciado.
- ✓ 1 mapa de competencias con indicadores de comportamiento.
- ✓ 25 descripciones de puestos.
- ✓ 1 desarrollo del organigrama jerárquico y funcional.
- ✓ 1 programa de ED (Evaluación del desempeño) para 50 personas
- ✓ 1 formación en las entrevistas de ED a los evaluadores (hasta 12 personas).
- ✓ 1 análisis del resultado de la ED para 50 personas
- ✓ 1 desarrollo con el plan de carrera para 10 personas
- ✓ 1 programa con evaluación 360° para 10 directivos.
- ✓ 1 estudio de retribución con comparativa del mercado para 25 puestos
- ✓ 1 análisis del sistema de retribución actual y nueva propuesta para 25 puestos.
- ✓ 3 cursos en HABILIDADES DE GESTIÓN de 12 horas. cada uno
- ✓ Gestión administrativa del plan de formación.
- ✓ 1 encuesta presencial de clima laboral para 150 personas
- ✓ Línea directa para todo tipo de consultas en desarrollo de RR.HH.

Llámenos al 985 20 44 30 o envíenos un correo electrónico a recursoshumanos@formarkconsultores.com y le facilitaremos de inmediato y sin compromiso el presupuesto económico de la opción de “igualada en consultoría de RR.HH.” que más se adapte a sus necesidades