

Diagrama del proceso en el desarrollo de “DESCRIPCIÓN DE PUESTOS” por FORMARK Consultores

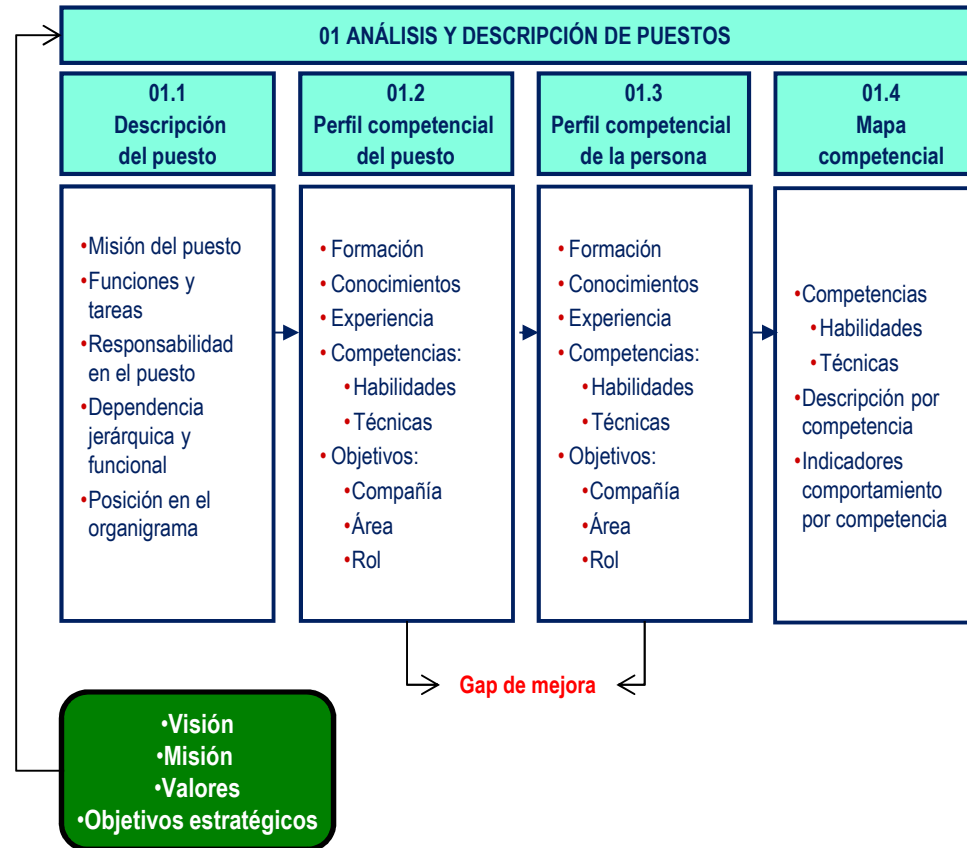


Diagrama del proceso en el desarrollo de “DESCRIPCIÓN DE PUESTOS” por FORMARK Consultores

DESCRIPCIÓN:

El ADP (análisis y descripción de puestos), es una herramienta informativa y el punto de partida para el desarrollo de un Plan de Recursos Humanos.

El ADP permite analizar cada uno de los puestos de trabajo de la organización en profundidad, determinando el conjunto de funciones y responsabilidades de cada puesto y el nivel requerido de las competencias clave para desempeñarlo.

Su composición determina: la descripción propiamente del puesto, el requerimiento del perfil del puesto, el perfil de la persona que ocupa el puesto, la evolución histórica del empleado y la evolución en la evaluación del desempeño.

VENTAJAS:

- ✓ En selección de personal, al apoyarse en el ADP, se facilita el detectar a la persona adecuada para puesto.
- ✓ En formación, permite analizar el ajuste entre los requisitos que se derivan del requerimiento del puesto y el perfil de cada persona.
- ✓ En evaluación del desempeño facilita la delimitación de los parámetros con los que analizar el rendimiento de la persona en un puesto determinado.
- ✓ En retribución y política salarial, con el ADP se pone de manifiesto la contribución de cada puesto a la organización, sirviendo para establecer el valor relativo de cada puesto.
- ✓ En planificación de carreras y promociones, es importante apoyarse en los requisitos necesarios para acceder a cada puesto, permitiendo establecer las rutas lógicas y directas de desarrollo dentro de la organización.
- ✓ El mapa competencial determina un lenguaje en común cuando hablamos de competencias, aporta una descripción de cada una de ellas conforme al enfoque de la empresa y describe los indicadores de comportamiento.