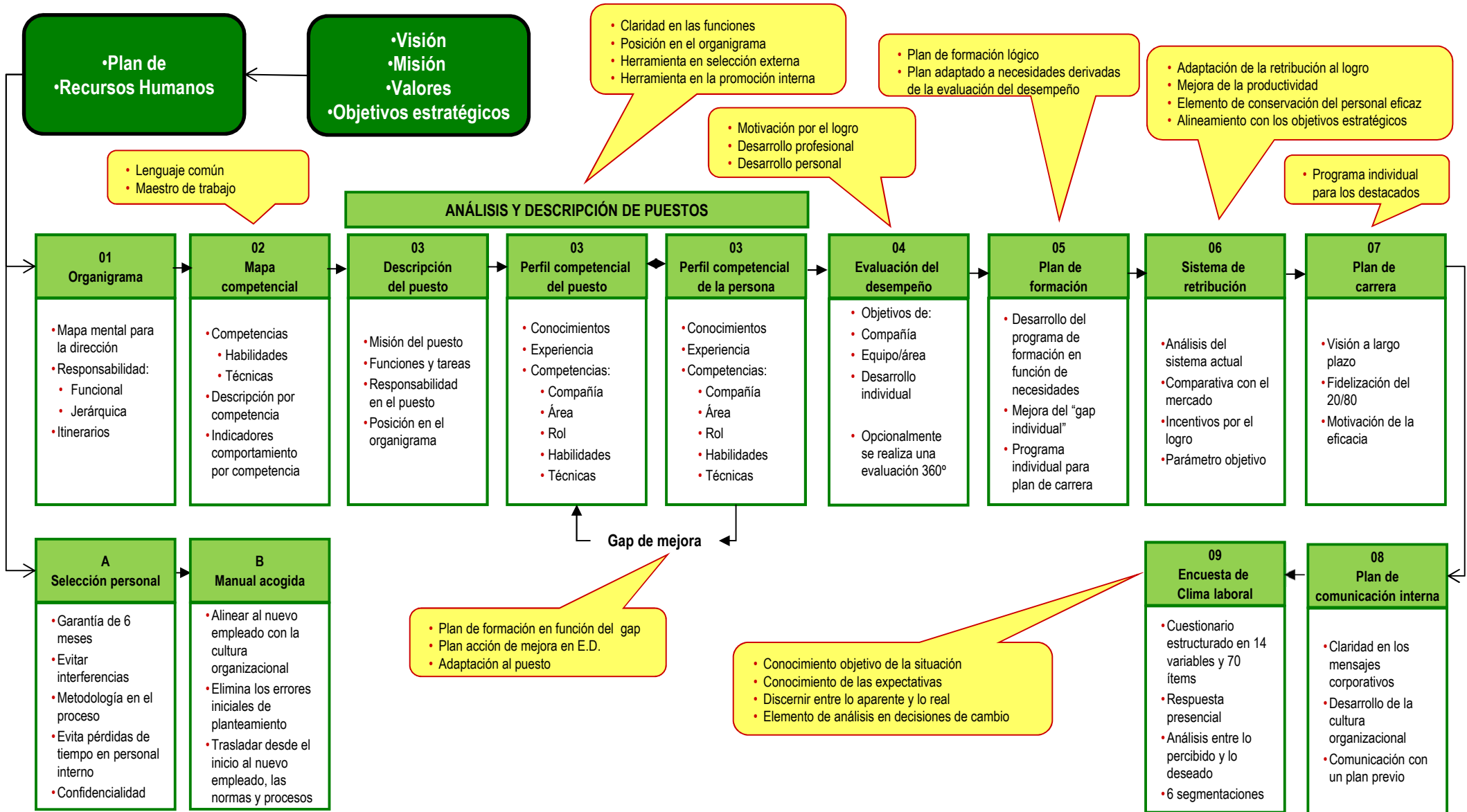


Diagrama del proceso para desarrollar acciones de “RECURSOS HUMANOS” por FORMARK Consultores



Índice de acciones en RRHH

Nº	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN
01	Selección de personal
02	Selección de personal parcial
03	Entrenamiento a referenciados y cesados
04	Creación de un Manual de Acogida
05	Entrevista de salida a empleados
06	Gestión y actualización del Organigrama
07	Análisis y descripción de puestos (ADP)
08	Mapa competencial e indicadores de comportamiento
09	Metodología para la evaluación de desempeño (ED)
10	Análisis resultado de la evaluación de desempeño (ED)

Nº	DESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN
11	Formación en ED a los “evaluadores” y “evaluados”
12	Evaluación 360°
13	Plan de carrera
14	Estudio de la retribución anual y su comparativa con el mercado
15	Desarrollo de sistemas de retribución por objetivos
16	Gestión del plan de formación anual
17	Formación de “habilidades directivas y comerciales”
18	Encuesta de clima laboral de manera presencial
19	Elaboración del plan de comunicación interna
20	Reuniones de seguimiento de las acciones contratadas